



UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ – BUCUREȘTI



RAPORT DE ACTIVITATE

PE ANUL 2016

CENTRUL DE CONSILIERE SI ORIENTARE IN CARIERA (CCOC)

1. Dispozitii generale

CENTRUL DE CONSILIERE SI ORIENTARE IN CARIERA (CCOC) este infiintat in cadrul Universitatii de Stiinte Agronomice si Medicina Veterinara din Bucuresti, conform Hotararii Senatului USAMVB din data de 24.06.2014 in baza Legii Educatiei Nationale Nr. 1/2011, publicata in Monitorul Oficial nr. 179/18 ianuarie 2011, Ordonanța de Guvern 129/2000 privind formarea profesională a adultilor, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul 5564/2011 privind aprobarea Metodologiei de acreditare și evaluare periodică a furnizorilor de formare continuă, cu modificarile și completările ulterioare, Ordinul 5160/2015 privind organizarea de programe de studii postuniversitare de educație permanentă de către instituțiile de învățământ superior acreditate.

Centrul de consiliere și orientare în carieră (CCOC) își desfășoară activitatea în conformitate cu Regulament privind organizarea și funcționarea CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ - (CCOC) - Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București (USAMVB).

2. Misiunea, obiectivele si atributiile CCOC

2.1 Misiunea CCOC este de coordonare a tuturor activităților de învățământ continuu la nivelul USAMV București, în cooperare cu facultățile din cadrul universității și cu alte

instituții similare din țară și străinătate în vederea furnizării de programe de instruire relevante atât din punct de vedere științific, cât și metodologic, în conformitate cu cerințele reformei în educație.

2.2 Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră are ca obiectiv general promovarea învățării pe tot parcursul vieții prin activități educaționale diverse ce răspund nevoilor unei societăți bazate pe cunoaștere.

Obiectivele specifice ale Centrului sunt:

a. Oferirea de oportunități de angajare prin consiliere și orientare în carieră:

1. Orientarea și consilierea studenților și elevilor aflați în an terminal
2. Creșterea gradului de inserție pe piața muncii a studenților și absolvenților
3. Facilitarea relației dintre studenți și piața muncii
4. Reducerea abandonului școlar

b. Furnizarea de formare profesională continuă

1. Analiza nevoilor de formare profesională continuă în raport cu cerințele actuale și de perspectivă de pe piața muncii
2. Dezvoltarea cursurilor de formare profesională la nivel de inițiere, specializare, perfecționare și calificare
3. Formarea și dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului didactic și didactic auxiliar precum și a personalului de conducere, îndrumare și control din învățământul preuniversitar și nu numai
4. Promovarea ofertei de formare la nivel local, național și internațional
5. Organizarea activităților educaționale de tip informal și nonformal (școli de vară, seminarii, tabere, ateliere)
6. Organizarea de cursuri utilizând sistemele clasice de predare cât și sisteme e-learning

c. Activități suport

- a. Asigurarea suportului pentru activităților suport aferente proiectelor
- b. Pregătirea în vederea dezvoltării activității de cercetare în domeniile USAMVB
- c. Facilitarea parteneriatului dintre mediul academic și socio-economic în domeniul educației și cercetării
- d. Dezvoltarea cooperării internaționale prin proiecte și acțiuni transnaționale pe teme de interes comun în domeniul educației și cercetării

2.3 Activitățile derulate de CCOC se adresează:

- a) persoanelor, aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și persoanelor care doresc să urmeze cursuri de formare profesională continuă;
- b) cadrelor didactice și de cercetare, personalului didactic auxiliar și personalului de conducere, control și evaluare din învățământul preuniversitar
- b) organizațiilor și instituțiilor care doresc să-și pregătească și să-și perfecționeze proprii angajați prin cursuri de formare profesională continuă;
- c) elevilor, absolvenților de liceu, studenților, absolvenților de studii universitare de licență, precum și absolvenților de studii universitare de masterat și doctorat.

2.4 Atribuțiile CCOC sunt următoarele:

- a) realizarea de studii, sondaje, cercetări privind nevoile de competente și calificări actuale și de perspectivă pe piața muncii
- b) adaptarea ofertei educaționale a CCOC la cerințele pieței muncii
- c) organizarea programelor de formare profesională continuă și cursurilor în funcție de solicitările mediului extern, cu taxă și fără taxă, în conformitate cu reglementările legale în vigoare
- d) dezvoltarea unor relații de colaborare cu alte centre similare din țară și străinătate
- e) organizarea de campanii de informare publică la nivel local, național și internațional privind oferta educațională a Centrului prin diverse mijloace
- f) informarea angajaților USAMV cu privire la oferta educațională a Centrului
- g) organizarea de conferințe, seminarii, școli de vară, ateliere educaționale în concordanță cu obiectivele de învățare stabilite
- h) încheierea parteneriatelor cu mediul socio-economic pentru practica profesională, schimb de bune practici în educație, actualizarea programelor educaționale, cercetare etc.
- i) realizare de cercetări în domeniile de interes ale universității cu implicarea studenților
- j) identificarea surselor de finanțare pentru proiecte naționale și internaționale în domeniile de interes ale universității
- k) participarea la conferințe, evenimente naționale și internaționale în domeniile de interes ale universității
- l) afilierea la rețele, clustere naționale și internaționale în domeniile de interes ale universității

3. ACTIVITATI DESFASURATE

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră AgriCons-AgriTin susține strategia și misiunea USAMVdin Bucuresti în zona de formare post-universitară venind în sprijinul studenților, atât pe durata studiilor, cât și după finalizarea acestora. Utilizând serviciile oferite de Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră AgriCons-AgriTin, studenții și absolvenții sunt incluși în programe de formare continuă pentru o mai bună adaptare la cerințele pieței muncii, iar realizarea unei baze de date cu potențialii angajatori care activează în domeniu conferă acestora un argument în plus și o garanție pentru dezvoltarea lor profesională.

Cu ajutorul specialiștilor în resurse umane care își desfășoara activitatea în cadrul centrului de consiliere, universitatea este în măsură să orienteze studenții, să-i consilieze și apoi să îi sprijine în găsirea unui loc de muncă prin mediere în relația cu potențialii angajatori, firme sau instituții. Activitățile de furnizare a abilităților/competențelor și de asigurare a oportunităților au fost corelate cu necesitățile viitoare de ocupare, iar activitățile de consiliere și orientare profesională se vor acorda avându-se în vedere corelarea experienței practice cu alinierea la cerințele societății moderne și economiei de piață.

Pentru dezvoltarea continuă a Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră AgriCons-AgriTin începând cu anul 2014 au fost obținute 5 autorizații pentru cursuri de pregătire profesională (cursuri de perfecționare).

Nr. crt.	Curs de formare profesionala	Denumire	Nr. autorizatie	Autoritatea
1	Perfecționare	Competențe antreprenoriale	40/9196/21.11.2014	ANC
2	Perfecționare	Facilitator de dezvoltare comunitara	40/9197/21.11.2014	ANC
3	Perfecționare	Manager de proiect	40/9198/21.11.2014	ANC
4	Perfecționare	Manager imbunatatire procese	40/5945/16.07.2015	ANC
5	Perfecționare	Consultant afaceri in agricultura	40/5946/16.07.2015	ANC

În anul 2016 U.S.A.M.V. din Bucuresti și-a îmbogățit portofoliul ca furnizor de formare profesională prin autorizarea a 6 cursuri de calificare dedicate studenților și nu numai, toate

fiind recunoscute de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și de Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice în domenii complementare profilelor facultăților.

Nr. crt.	Curs de formare profesionala	Denumire	Nr. autorizatie	Autoritatea
1	Calificare	Viticultor	40/2773/12.05.2016	ANC
2	Calificare	Piscicultor	40/2774/12.05.2016	ANC
3	Calificare	Pomicultor	40/2775/12.05.2016	ANC
4	Calificare	Lucrator in cultura plantelor	40/4460/12.07.2016	ANC
5	Calificare	Agricultor culturi in camp	40/4459/12.07.2016	ANC
6	Calificare	Apicultor.	40/4458/12.07.2016	ANC

In decursul anului 2016 in cadrul Centrului de Consiliere și orientare în carieră AgriCons-AgriTin s-au desfasurat doua cursuri de perfectionare la care au participat si au finalizat stagiul de pregatire un numar de 67 persoane dintre care 22 studenti inscrisi la formele de invatamant cu pregatire conforma conditiilor minime de acces.

NR.CRT	CURS	LOCATIA	PERIOADA	EXAMEN
	Manager de proiect	Bucuresti	06.04- 26.04.2016	27.04.2016
	Competente antreprenoriale	Bucuresti	26.05-2.06.2016	08.06.2016

Tot in cadrul Centrului de Consiliere și orientare în carieră AgriCons-AgriTin in data de 14.04.2016 si 13.05.2016 au fost organizate in parteneriat cu Estudia SRL cursul de "Managerierea emotiilor in fata unei comisii" la care au participat 45 studenti de la toate facultatile.

In concordanta cu expertiza USAMV ca furnizor de formare profesionala, la data de 5.09.2016 au fost depuse 6 proiecte pe masura 10 – AGROMEDIU care au fost evaluate ca eligibile la data de 22.03.2017.

Nr. crt.	Titlu	Parteneri	Valoare (Euro)	Durata

1	„Formare profesională pentru fermieri care dețin angajamente pe măsura 10 – Agromediu și climă în regiunea NORD-EST (Județele Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui)”	Lider: USAMV din Bucuresti Partener 1: Fundația ADEPT Transilvania Partener 2: Blocul Național Sindical	96.100,8	7 luni
2	„Formare profesională pentru fermieri care dețin angajamente pe măsura 10 – Agromediu și climă în regiunea SUD-VEST (Județele Olt, Dolj, Gorj, Mehedinți și Vâlcea)”	Lider: USAMV din Bucuresti Partener 1: Fundația ADEPT Transilvania Partener 2: Blocul Național Sindical	96.100,8	7 luni
3	„Formare profesională pentru fermieri care dețin angajamente pe măsura 10 – Agromediu și climă în regiunea VEST (Județele Arad, Caraș-Severin, Hunedoara și Timiș)”	Lider: USAMV din Bucuresti Partener 1: Fundația ADEPT Transilvania Partener 2: Blocul Național Sindical	96.100,8	7 luni
4	„Formare profesională pentru fermieri care dețin angajamente pe măsura 10 – Agromediu și climă în regiunea NORD-VEST (Județele Satu Mare, Maramureș, Sălaj, Bistrița Năsăud, Bihor, Cluj)”	Lider: Fundația ADEPT Transilvania Partener 1: USAMV din Bucuresti Partener 2: Blocul Național Sindical	96.100,8	7 luni
5	„Formare profesională pentru fermieri care dețin angajamente pe măsura 10 – agromediu și climă în regiunea CENTRU (Județele Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu)”	Lider: Blocul Național Sindical Partener 1: USAMV din Bucuresti Partener 2: Fundația ADEPT Transilvania	96.100,8	7 luni
6	„Formare profesională pentru fermieri care dețin angajamente pe măsura 10 – agromediu și climă în regiunea sud-est (Județele Brăila, Galați, Tulcea, Constanța, Vrancea și Buzău), REGIUNEA SUD (Județele Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman) și REGIUNEA BUCUREȘTI - ILFOV”	Lider: Blocul Național Sindical Partener 1: USAMV din Bucuresti Partener 2: Fundația ADEPT Transilvania	96.100,8	7 luni

În sprijinul stimulării interesului pentru educația nonformală și pentru participarea la programele de voluntariat, a fost depus proiectul Nr. 10102/25.08.2016 “Non-formal teaching” - Beneficiar Asociația Studenților de la Facultatea de Management Inginerie Economică în Agricultură și Dezvoltare Rurală din USAMV București, Coordonator proiect - Gina Panfilie, Finantator - Ministerul Tineretului și Sportului, Valoare 22.140 lei. Activitățile proiectului au fost desfășurate în Centrul de Consiliere și orientare în carieră AgriCons-AgriTin.

Scopul proiectului a fost acela ca în urma participării la ateliere de lucru, persoanele care lucrează cu tineri să deprindă modalități noi de învățare pe care să le aplice în cadrul comunităților de romi și în cadrul programelor pentru persoane cu dizabilități. De asemenea, proiectul și-a propus să stimuleze interesul pentru educația nonformală și pentru participarea la programele de voluntariat.

La procesul de implementare au luat parte voluntari din cadrul USAMV, care s-au ocupat de realizarea în timp optim a tuturor activităților asumate prin cererea de finanțare.

În ziua de 07.12.2016 USAMV din București împreună cu Agribusinessjob au organizat evenimentul de carieră Agribusinessjob JUNIOR în sprijinul studenților de a se familiariza cu prezentarea la un interviu, redactarea unui CV și de a cunoaște ofertele de job-uri part-time oferite de angajatorii prezenți la eveniment. Au participat aprox 300 studenți, discuții punctuale de angajare au avut 20 studenți pe cele 31 joburi disponibile dispuse astfel: reprezentant comercial: 6 posturi, ing. agronom în cercetare: 13 posturi, inginer zootehnist: 6 posturi, medic veterinar: 3 posturi, specialist de produs mașini și utilaje agricole: 1 post și reprezentanți vânzări mașini și utilaje agricole: 2 posturi